



**COMUNE DI SERMONETA**

*(Provincia di Latina)*

*Via della Valle, 17 - Cap. 04013 - Tel. 0773/30151 - Fax: 0773/30010*

*Ufficio Personale*

## **AVVISO SELEZIONE**

### **ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

### **ANNO 2019**

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018;

**VISTO** l'art. 16 "progressione economica all'interno della categoria" del sopraccitato CCNL;

**VISTO** il verbale della delegazione trattante in data 21/11/2019 relativo all'approvazione del contratto definitivo - accordo decentrato integrativo - destinazione fondo 2018/2019 con il quale vengono previste progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/12/2019 per una percentuale del 30% del personale dipendente;

**VISTO** il verbale della delegazione trattante in data 16 dicembre 2019 protocollo generale n. 14132 del 17/12/2019;

**VISTO** il "regolamento per la disciplina e la metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale" (di seguito: regolamento) approvato dalla G.C. con deliberazione n.153 in data 20/12/2019;

## **RENDE NOTO**

È indetta una selezione pubblica per l'attribuzione con decorrenza 01/12/2019 di progressioni economiche orizzontali (PEO) destinata al 30% del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sermoneta che ha maturato i requisiti previsti dalle norme vigenti, per le seguenti categorie:

CATEGORIA B (N.1 PROGRESSIONE)

CATEGORIA C (N.3 PROGRESSIONI)

CATEGORIA D (N.2 PROGRESSIONI)

per l'anno 2019 (decorrenza 01/12/2019), le risorse previste dal CCDI ammontano a € 1.000,00 oltre oneri a carico dell'Ente;

### **1 - POSIZIONI OGGETTO DELLA SELEZIONE**

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Sermoneta che risultano inquadrati nelle categorie B-C-D.

### **2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

possono concorrere alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti inquadrati, alla data di pubblicazione del presente avviso, in ciascuna posizione economica da almeno 24 (ventiquattro mesi) (c.1 art.5 del regolamento)

Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno 2018, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini

del computo, come periodi di mancata presenza tutti quelli che comportano il mantenimento del trattamento economico, quali, ad esempio i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per malattia;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione per maternità e congedo parentale;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3
- assenza per partecipazione a concorsi, esami e 150 ore diritto allo studio;
- permessi per matrimonio;
- congedo per la malattia figlio;
- assenza per funzioni di componente di seggi elettorali;
- congedo per lutto;
- assenza di cui all'art.20 del CCNL Funzioni Locali 21/05.2018;
- assenza di cui all'art.16, c.9 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018  
(c.2 art.5 Regolamento)

### 3 - REQUISITI SPECIFICI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE (art.6 del regolamento)

- ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche si applica l'art.16 c.3 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 nella parte che testualmente recita "...Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto...", quindi il triennio di riferimento è il 2016-2017-2018;
- **Penalizzazioni a seguito di sanzioni disciplinari**  
Rispetto alla progressione economica orizzontale si stabiliscono le seguenti penalizzazioni riferite alle sanzioni disciplinari intervenute nel triennio 2016-2017-2018, precedente la data di decorrenza delle stesse:
  - *multa*: 1 punto per ogni ora di retribuzione decurtata
  - *rimprovero scritto*: 2 punti;
  - *sospensione dal servizio fino a 10 giorni*: 10 punti + 1 punto per ogni giorno di sospensione;
  - *sospensione dal servizio da 11 giorni a 3 mesi*: 25 punti;
  - *sospensione dal servizio oltre 3 mesi*: 30 punti

### 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA (c.2 art.4 del regolamento)

La domanda di partecipazione alla selezione redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato quale parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'ufficio protocollo del Comune di Sermoneta entro e non oltre il termine inderogabile del 31 gennaio 2020.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

La mancanza della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

### 5 - AMMISSIONE

l'elenco dei dipendenti ammessi e non ammessi a partecipare alle selezioni è individuato con determinazione del responsabile dell'area 1 (c.4 art.4 del regolamento).

### 6 - GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

- L'ufficio personale formulerà le graduatorie, distinte per categoria, sulla scorta delle schede di valutazione redatte:
  - a) dai titolari di Posizione Organizzativa: per le categorie "B", "C", "D"
  - b) dall'Organismo Indipendente di Valutazione: per i dipendenti di categoria "D" incaricati di Posizione Organizzativa;
- sul modello approvato quale allegato "A" al Regolamento, i cui punteggi sono riferiti al triennio 2016-2017-2018, precedente a quello di attuazione della progressione (artt. 6-7 del regolamento), preventivamente notificate al dipendente (c.1 - art.9 del Regolamento).

- il contraddittorio in ordine alla valutazione è normato dai commi 2,3,4,5,6 dell'art.9 del regolamento;
- La Progressione Economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nella scheda di valutazione all'interno della propria categoria in ordine decrescente (art.7 c.3 del regolamento);
- In caso di parità di punteggio riportata da 2 o più dipendenti sarà preferito il dipendente che da più tempo è collocato nella medesima categoria (art.7 c.4 del regolamento)
- In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età (art.7 c.5 del regolamento)

**Le graduatorie:**

- esauriranno la loro efficacia a seguito dell'attribuzione delle posizioni economiche con decorrenza 01/12/2019, cui il presente avviso si riferisce e non potranno essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche;
- Saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione trasparenza;

**7 - NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia al "*regolamento per la disciplina e la metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale*" approvato dalla G.C. con deliberazione n.153 in data 20/12/2019;

**IL RESPONSABILE DELL'AREA 1**  
f.to Dott.ssa Umberta Pepe